



DO YOU CLEAN HOUSES, WORK AS A NANNY, OR TAKE CARE OF SENIORS OR PEOPLE WITH DISABILITIES IN THEIR HOME?

**Domestic Workers in DC, regardless of their immigration status, have rights on the job!
Learn about your rights today!**

HERE ARE SOME OF THE MOST IMPORTANT RIGHTS YOU HAVE IN DC IF YOU ARE A DOMESTIC WORKER:

- **Minimum Wage:** You must be paid D.C.'s minimum wage. As of July 1, 2025, the minimum wage in D.C. is \$17.95/hour.
- **Overtime:** Most domestic workers are entitled to overtime pay. If you work more than 40 hours a week, you must be paid 1.5 times your regular hourly rate for every hour over 40.
- **Protections Against Discrimination, Harassment, and Retaliation:** It is illegal for an employer to sexually harass you or to discriminate based on your race, religion, national origin, sexual orientation, disability, and other protected characteristics. Your employer cannot threaten to fire, call immigration, or call the police on you for exercising your rights or complaining about discriminatory treatment.



DOMESTIC WORKERS IN DC HAVE RIGHTS ON THE JOB!

- **Written Contract:** As of January 29, 2024, you have the right to a written contract with your employer that includes details like pay rate, schedule, and duties.
- **Reasonable Accommodations During and After Pregnancy:** You are entitled to adjustments to job changes that support your health - like time off for prenatal visits, lighter duties, extra breaks, leave for childbirth, and time and space to pump breastmilk at work.
- **Paid Sick Days:** For every 87 hours worked for the same employer, you earn 1 hour of paid sick leave - up to 3 days per year.
- **Paid Family and Medical Leave Benefits:** Get up to 12 weeks of paid leave to recover from serious illness, care for family members, or after having a baby.
- **Workers' Compensation:** If you work over 20 hours per week and get hurt on the job, you have the right to medical care and lost wages.



**DO YOU WANT TO LEARN MORE?
CONTACT NDWA AT 202-524-3835**

This publication was prepared by the National Domestic Workers Alliance with the support of a grant from the D.C. Office of the Attorney General.



¿LIMPIAS CASAS, TRABAJAS COMO NIÑERA O CUIDAS A PERSONAS MAYORES O CON DISCAPACIDADES EN SU HOGAR?

¡Las trabajadoras del hogar en DC, sin importar su estatus migratorio, tienen derechos en el trabajo!
¡Infórmate sobre tus derechos hoy mismo!

AQUÍ TIENES ALGUNOS DE LOS DERECHOS MÁS IMPORTANTES QUE TIENES EN DC SI ERES TRABAJADORA DEL HOGAR:

- **Salario Mínimo:** Debes recibir el salario mínimo establecido en D.C. A partir del 1 de julio de 2025, el salario mínimo en D.C. es de \$17.95 por hora.
- **Pago de Horas Extra:** La mayoría de las trabajadoras del hogar tienen derecho al pago de horas extra. Si trabajas más de 40 horas a la semana, debes recibir 1.5 veces tu salario por hora regular por cada hora adicional.
- **Protección Contra la Discriminación, el Acoso y las Represalias:** Es ilegal que un empleador te acose sexualmente o te discrimine por tu raza, religión, país de origen, orientación sexual, discapacidad u otras características protegidas. Tu empleador no puede amenazarte con despedirte, llamar a inmigración o a la policía por ejercer tus derechos o por quejarte de un trato discriminatorio.

LAS TRABAJADORAS DE HOGAR DE DC TIENEN DERECHOS LABORALES!

- **Contrato por Escrito:** Desde el 29 de enero de 2024, tienes derecho a un contrato por escrito con tu empleador que incluya detalles como el salario, el horario y tus responsabilidades.
- **Adaptaciones Razonables Durante y Después del Embarazo:** Tienes derecho a cambios en tu trabajo que protejan tu salud, como tiempo libre para visitas prenatales, tareas más ligeras, descansos adicionales, licencia por parto y tiempo y espacio para extraer leche materna en el trabajo.
- **Días de Enfermedad Pagados:** Por cada 87 horas trabajadas con el mismo empleador, ganas 1 hora de licencia por enfermedad pagada, hasta un máximo de 3 días por año.
- **Beneficios de Licencia Familiar y Médica Pagada:** Puedes recibir hasta 12 semanas de licencia pagada para recuperarte de una enfermedad grave, cuidar a un familiar o después de tener un bebé.
- **Compensación para Trabajadores:** Si trabajas más de 20 horas por semana y sufres una lesión en el trabajo, tienes derecho a atención médica y al pago de salarios perdidos.



¿QUIERES SABER MÁS? CONTACTA A LA ALIANZA EN: 202-524-3835

Esta publicación fue preparada por la Alianza Nacional de Trabajadoras del Hogar (National Domestic Workers Alliance) con el apoyo de una subvención de la Oficina del Fiscal General del D.C.